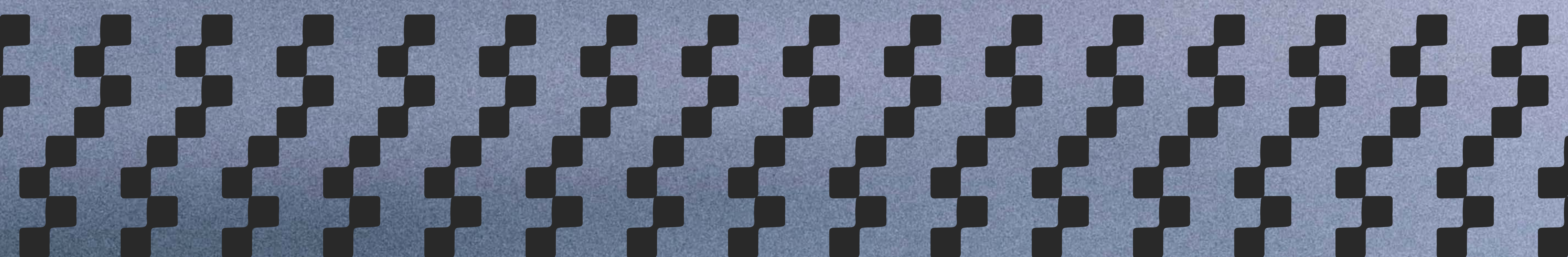
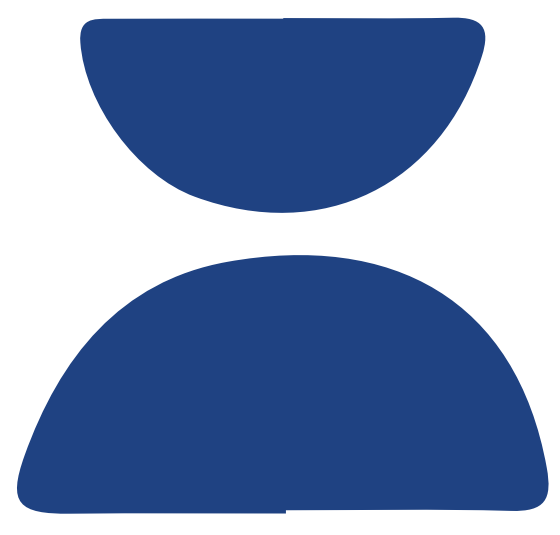




FRAMEWORK DE TRANSFORMACIÓN





BIENVENIDØ GRACIAS POR ESTAR AQUÍ

El contenido en este documento es el resultado de **más de 15 años de experiencia** acompañando a personas y equipos en sus procesos de transformación.

A lo largo de este tiempo, hemos aprendido que el cambio genuino no ocurre de manera aislada ni unilateral: es una danza constante entre el individuo y su entorno.

Sabemos también que la transformación profunda requiere dos ingredientes fundamentales: **conocimiento y voluntad**. El primero ofrece claridad; el segundo, dirección. Sin uno, el otro se vuelve estéril. Por eso, nuestro enfoque busca no solo transmitir ideas poderosas, sino también **generar experiencias que movilicen, despierten y comprometan**.

Este modelo ha sido diseñado como un **viaje vivencial, profundo y práctico**, estructurado en cuatro grandes módulos:

1. **El despertar individual**
2. **La conexión humana**
3. **Inspiración y propósito**
4. **Innovación y futuro**

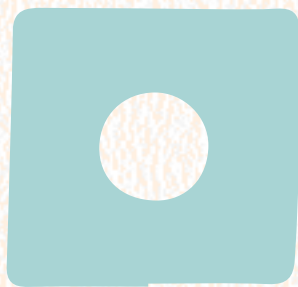
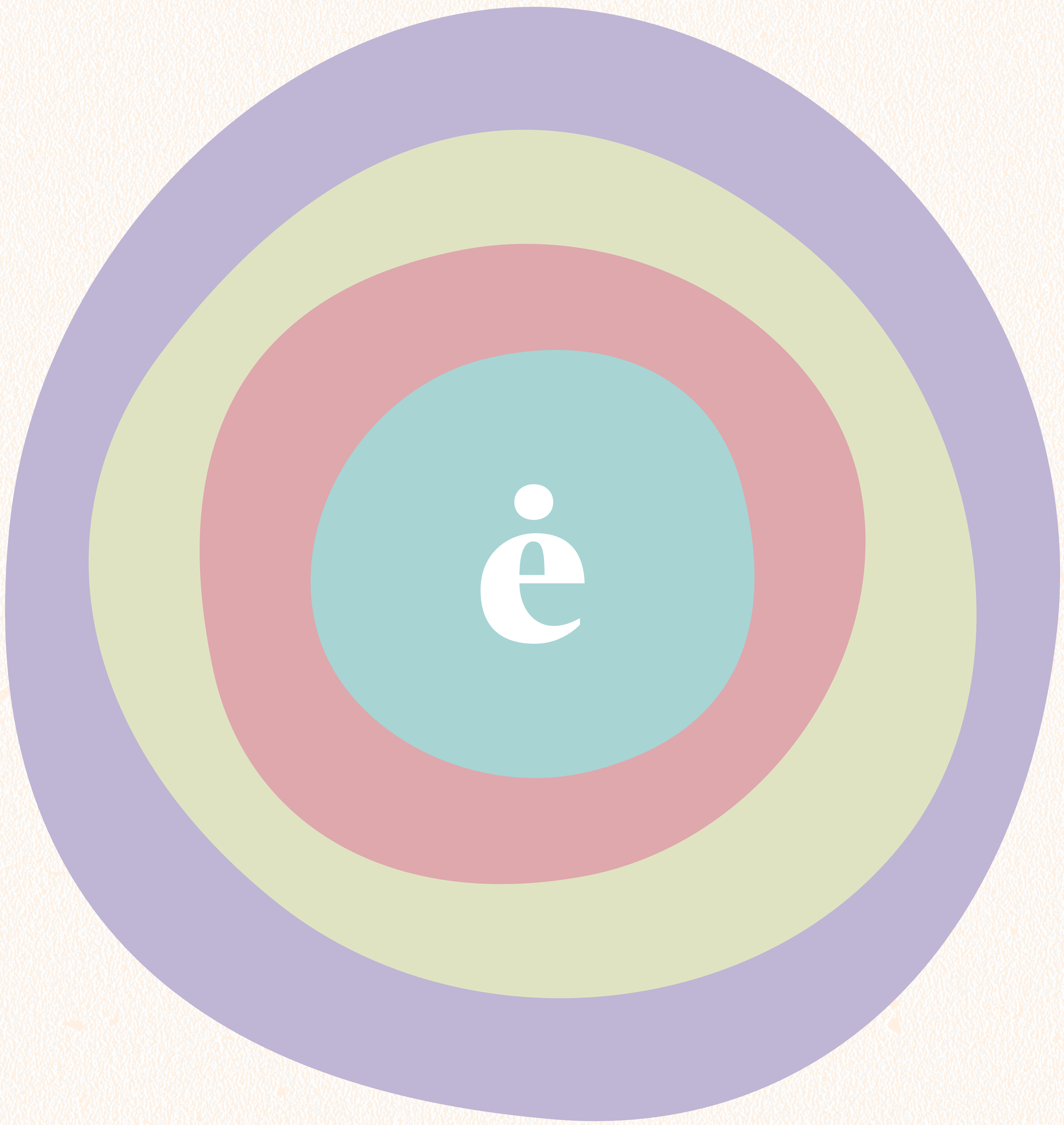
Cada módulo consiste en tres talleres cuidadosamente elaborados para generar aprendizajes valiosos y aplicables. A través de ellos, buscamos activar la conciencia personal, fortalecer los vínculos del equipo y abrir nuevos caminos hacia un futuro más creativo, conectado y significativo.

Más que una serie de capacitaciones, este framework es una **invitación a transformarse desde adentro hacia afuera**, y también desde el entorno hacia el interior.

Porque creemos que **la transformación real ocurre cuando las personas recuerdan quiénes son**, se reconectan con los demás y se atreven a imaginar un futuro más humano.

Héctor Escajadillo
Fundador de Offsite México

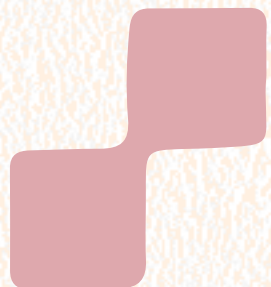
NUESTRO FRAMEWORK:



I. EL DESPERTAR INDIVIDUAL

Regresar al centro

- Autoconocimiento
- Equilibrio emocional
- Sentido personal



II. LA CONEXIÓN HUMANA

Fortalecer las relaciones

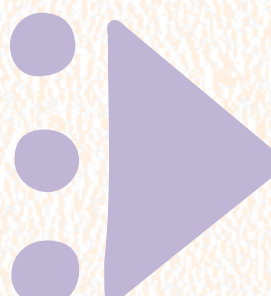
- Comunicación
- Empatía
- Colaboración con propósito



III. INSPIRACIÓN Y PROPÓSITO

Encender el fuego interno

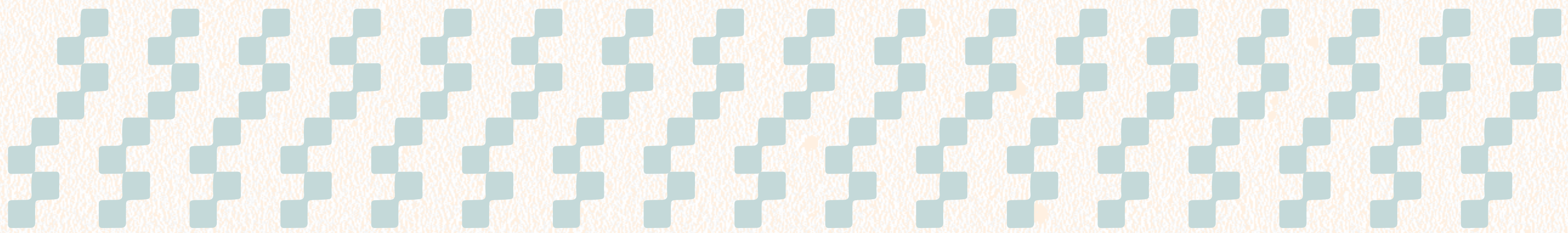
- Motivación desde adentro
- Liderar desde la autenticidad
- Sostener los procesos



IV. INNOVACIÓN Y FUTURO

Expandir la mirada

- Creatividad
- Adaptación al cambio
- Inteligencia consciente



INDEPENDIENTES PERO CONECTADOS

Cada módulo o taller puede tomarse por separado, adaptándose a las necesidades inmediatas del equipo. Sin embargo, están organizados en un orden lógico y evolutivo, ideal para quienes buscan una transformación más integral, paso a paso. Esta estructura también permite diseñar programas de desarrollo anuales o rutas de formación progresiva para ver resultados tanto inmediatos como constantes a lo largo del tiempo.



I. EL DESPERTAR INDIVIDUAL

1. El viaje del héroe interior

Descubre tu propósito, tus dones y tu papel dentro del equipo a través de un viaje simbólico y transformador. #autoconocimiento #propósito #desarrollpersonal

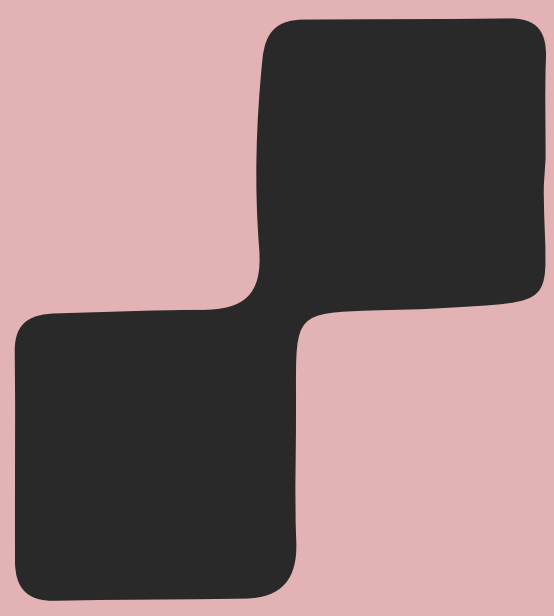
2. Inteligencia emocional para la vida y el trabajo

Aprende a reconocer, regular y expresar tus emociones para trabajar con más empatía, claridad y equilibrio. #inteligenciaemocional #empatía #bienestar

3. Del estrés al equilibrio

Recupera tu energía y bienestar a través de herramientas simples que puedes usar en cualquier momento laboral. #gestióndelestrés #saludmental #energíavital





II. LA CONEXIÓN HUMANA

4. Comunicación consciente

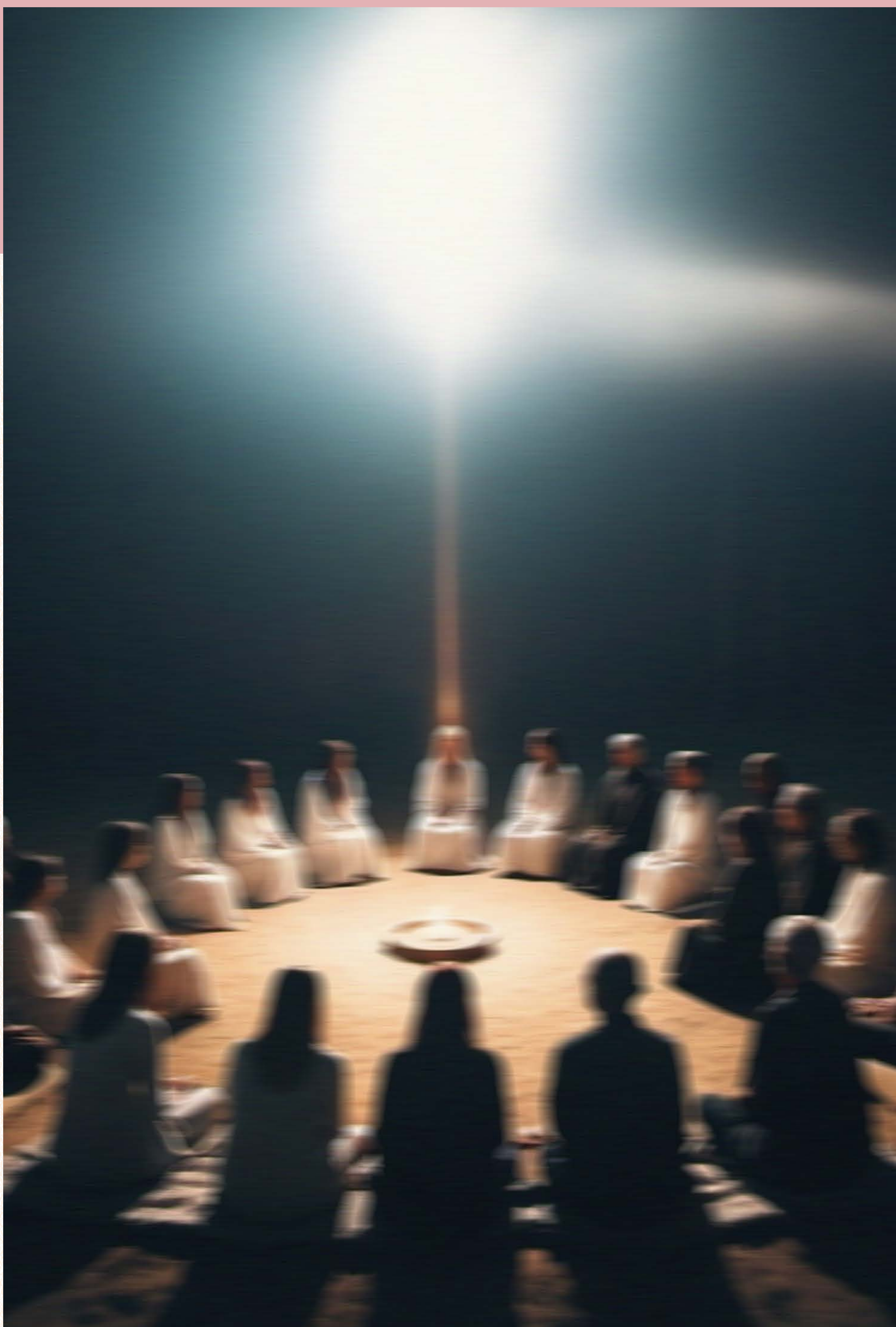
Mejora tu forma de comunicarte desde la autenticidad, la escucha activa y el respeto mutuo.
#comunicación efectiva #escucha activa #claridad

5. Trabajo en equipo desde los 4 elementos

Explora los distintos estilos dentro del equipo para colaborar con mayor fluidez y comprensión.
#diversidad #colaboración #trabajo en equipo

6. Integración de equipos con propósito

Fortalece la cohesión del equipo desde la confianza, el compromiso y un propósito común.
#cohesión de equipos #confianza #sentido colectivo





III. INSPIRACIÓN Y PROPÓSITO

7. Motivación 3.0

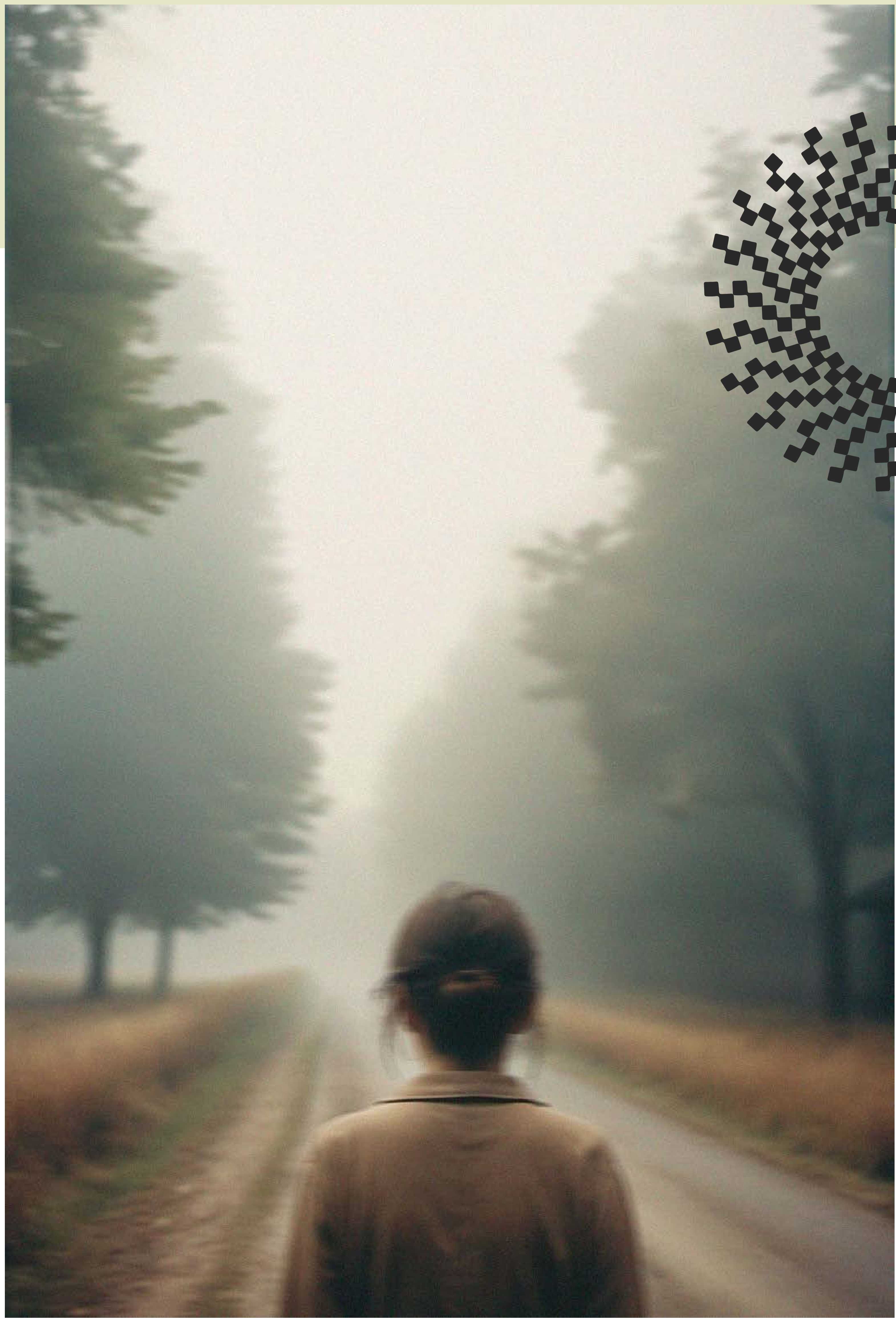
Activa el motor interno que mueve: autonomía, sentido y crecimiento personal dentro del equipo. #motivacióninterna #autonomía #compromiso

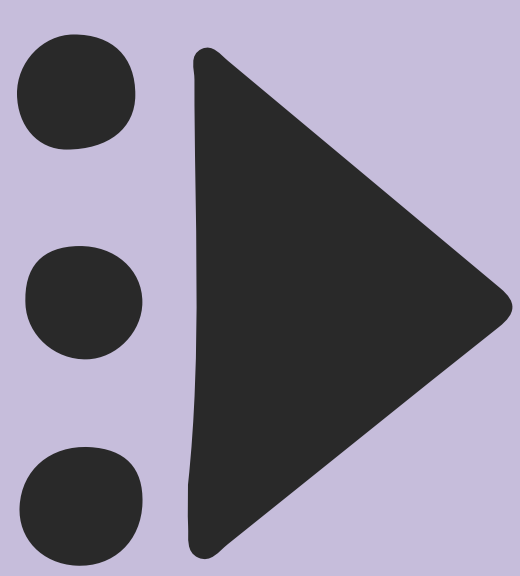
8. El arte de ser líder sin ser jefe

Redefine el liderazgo como influencia desde la empatía, el servicio y la coherencia. #liderazgoconsciente #influencia #servicio

9. Gestión del cambio en plenitud

Transita cambios con claridad emocional, resiliencia y visión compartida. #cambioorganizacional #resiliencia #adaptabilidad





IV. INNOVACIÓN Y FUTURO

10. Resolución de conflictos como camino evolutivo

Transforma tensiones en aprendizajes para que los conflictos sumen, en lugar de dividir.

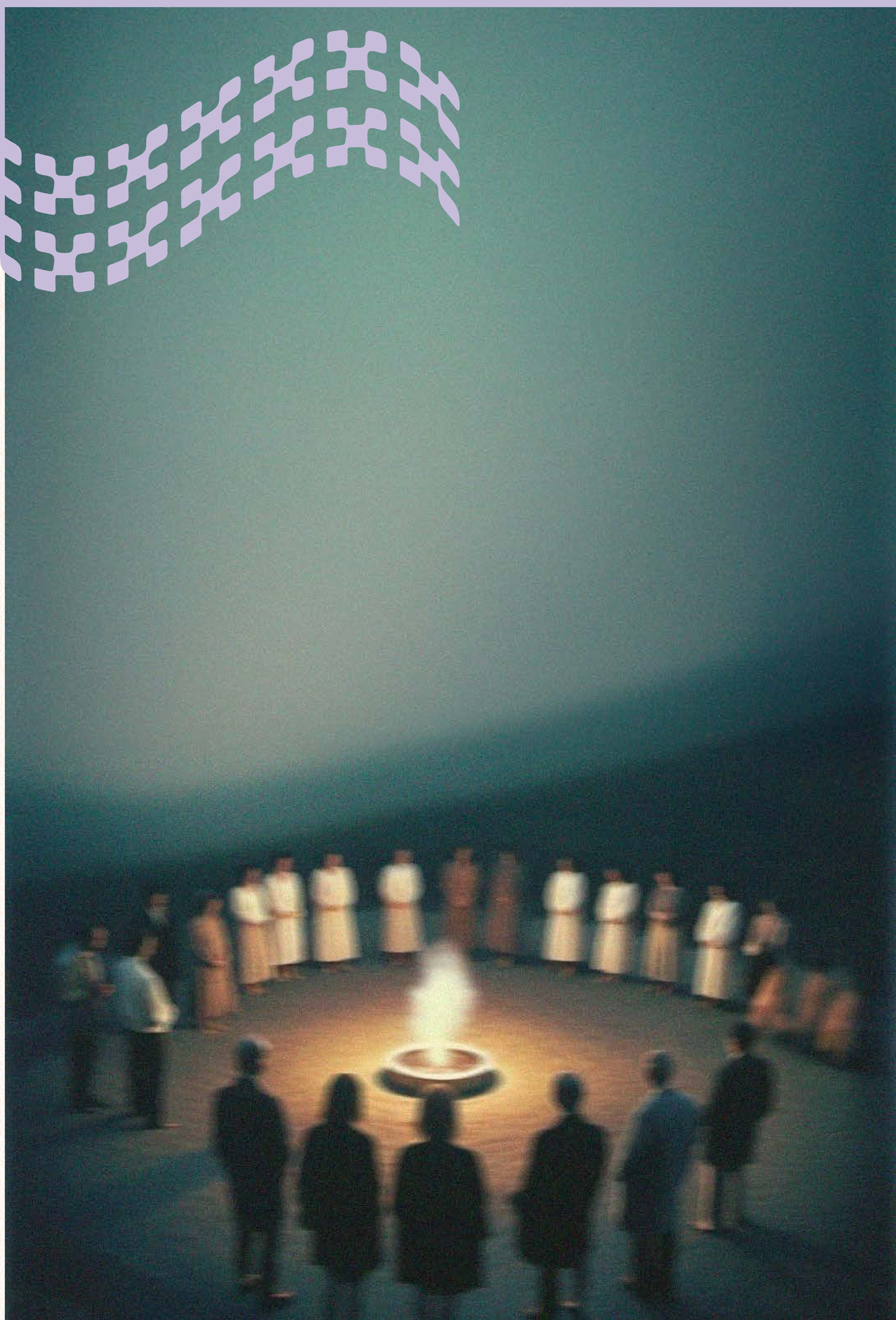
#conflictospositivos #culturadediálogo #madurezgrupal

11. Innovación con sentido

Despierta la creatividad del equipo para resolver desafíos reales con ideas nuevas y humanas. #creatividad #pensamientoinnovador #solucioneshumanas

12. Inteligencia artificial y colectiva aplicada en equipos

Aprovecha el potencial de la IA para colaborar mejor, decidir con estrategia y adaptarse al futuro. #inteligenciacolectiva #tecnologíahumana #futurodeltrabajo



ESTRUCTURA DE NUESTROS TALLERES

Cada taller consiste en un recorrido cuidadosamente diseñado* para **transformar conceptos en vivencias significativas**. La estructura se adapta al contenido de cada taller, pero mantiene la siguiente secuencia:

Minuto a minuto

1. Apertura y rompehielos (30 minutos)

Activamos la energía del grupo y generamos un ambiente de confianza a través de dinámicas ligeras conectadas simbólicamente con el tema.

2. Exploración teórica participativa (45 minutos)

Presentamos conceptos clave a través de preguntas detonadoras, ejemplos cercanos y modelos aplicables a la vida personal y laboral.

3. Dinámica vivencial central (90 minutos)

Creamos una experiencia colectiva profunda que permite sentir, confrontar y explorar el tema de manera activa y significativa.

4. Reflexión y aplicación (45 minutos)

Aterrizamos lo vivido mediante preguntas poderosas, diálogo guiado y ejercicios prácticos para llevar el aprendizaje al contexto real del equipo.

5. Cierre integrador (30 minutos)

Concluimos con un espacio de integración emocional, reconocimiento colectivo y claridad sobre los siguientes pasos tanto a nivel individual como grupal.

Todos nuestros talleres pueden adaptarse a las necesidades específicas de cada equipo. Considéralos como un punto de partida del que podemos trabajar.

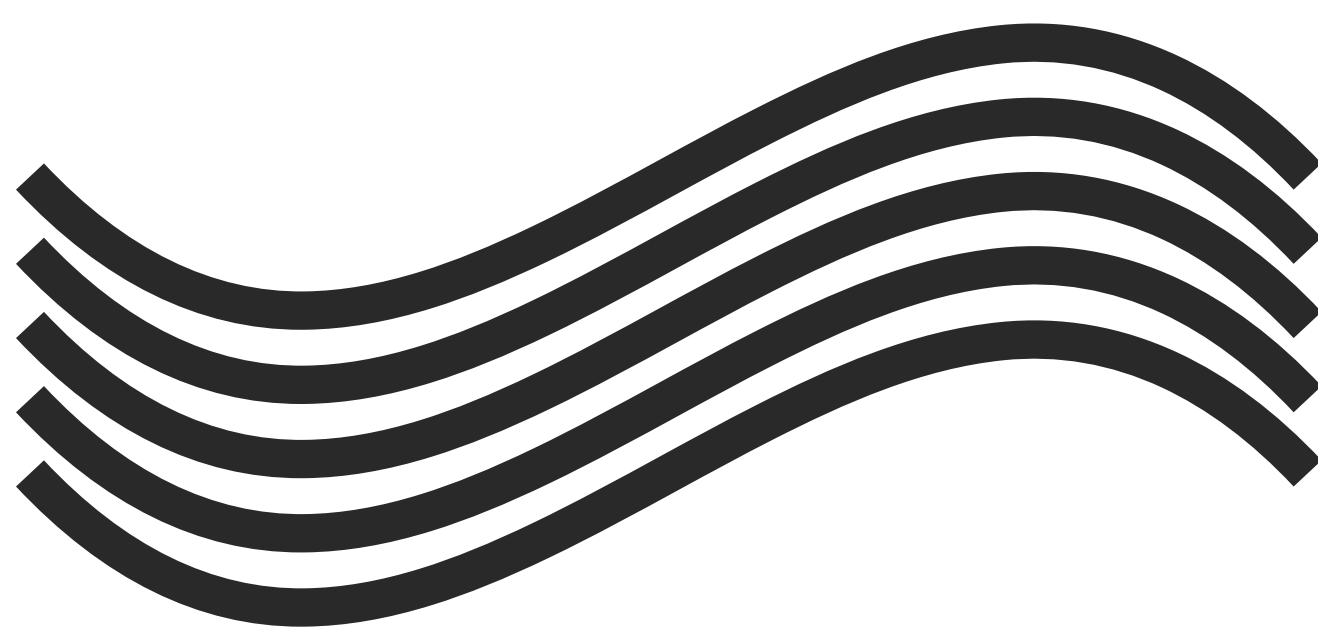
*Nuestro diseño está inspirado en la metodología de **Aprendizaje Experiencial de Kolb** y el **Coaching ICF**.

SOBRE LOS TALLERES

Duración: 4 horas

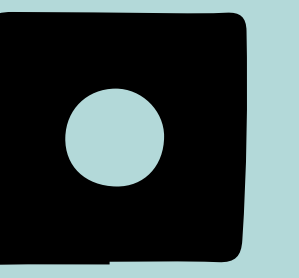
Incluye:

Facilitadores expertos
Diseño personalizado del taller
Dinámicas vivenciales
Materiales y hojas de trabajo
Equipo audiovisual básico
(bocina, proyector, micrófono)



No incluye:

Renta de espacio
Mobiliario
Alimentos y bebidas
Viáticos fuera de la CDMX
Fotografía o video del evento
Anclajes o souvenirs



I. EL DESPERTAR INDIVIDUAL

1. El viaje del héroe interior

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

En el ritmo acelerado del trabajo moderno, es fácil olvidar quiénes somos más allá del rol o del correo que hay que responder. Este taller es una pausa significativa. Una brújula interior para **reencontrarte contigo mismo** y redescubrir por qué haces lo que haces. Un espacio para recordar que **el verdadero cambio en el equipo empieza por una decisión personal**.

OBJETIVO:

Reconectar con tu propósito, comprender tus fortalezas y **reconocer los patrones** que te frenan o potencian dentro del entorno laboral.

ESTE TALLER ES PARA:

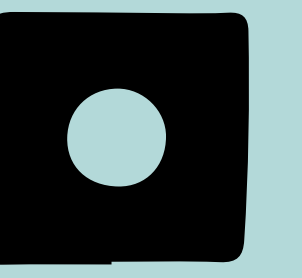
Personas que han estado en “piloto automático” y quieren reconectar con su energía vital. Equipos en transición, líderes que buscan claridad, o cualquier colaborador que desee verse de nuevo con ojos honestos y renovados.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Mayor **claridad** sobre su identidad profesional y emocional
- Sentido renovado del **propósito** individual dentro del equipo
- Aumento en el **compromiso** y la iniciativa personal
- Capacidad para **identificar hábitos mentales** que sabotean o potencian
- Mejora en la disposición al cambio y en la **autogestión emocional**

MARCO TEÓRICO:

- Joseph Campbell → El Héroe de las Mil Caras (mitología comparada, arquetipos de transformación)
- Carl Jung → Arquetipos e inconsciente colectivo (psicología profunda y simbolismo)
- Robert Dilts → Niveles Lógicos del Cambio (modelo de transformación personal en coaching)



2. Inteligencia emocional para la vida y el trabajo

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

Saber lo que sentimos —y saber qué hacer con eso— puede marcar la diferencia entre un conflicto y una colaboración, entre el agotamiento y el equilibrio. Hoy, más que nunca, **la inteligencia emocional no es un lujo... es una herramienta de supervivencia en el trabajo.**

Este taller nos recuerda que no somos robots: somos humanos intentando convivir, decidir y crear juntos.

OBJETIVO:

Desarrollar la capacidad de **identificar, comprender y regular las propias emociones**, al tiempo que se fortalece la empatía y la conexión con los demás.

ESTE TALLER ES PARA:

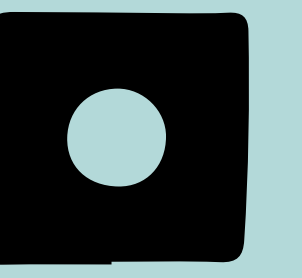
Cualquier persona que trabaje con otros seres humanos. Especialmente útil para quienes gestionan equipos, viven altos niveles de estrés o desean mejorar la calidad de sus relaciones laborales (y personales).

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Mayor **autoconciencia** emocional en situaciones cotidianas de trabajo
- Herramientas prácticas para **regular emociones** en momentos clave
- Mejora en la calidad de la **comunicación** interpersonal
- Disminución de reactividad emocional y mejora en el **manejo del estrés**
- Aumento de la **empatía** y la cohesión dentro del equipo

MARCO TEÓRICO:

- Daniel Goleman → Inteligencia Emocional (modelo de 5 competencias emocionales)
- Marc Brackett → Permission to Feel (modelo RULER de alfabetización emocional)
- Paul Ekman → Emotions Revealed (microexpresiones y emociones universales)



3. Del estrés al equilibrio

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

Cuando el cuerpo se tensa, la mente se nubla y la rutina nos traga, no queda mucho espacio para la creatividad, la colaboración ni el disfrute. Este taller ofrece **un respiro profundo**. Una oportunidad para recordar que **el bienestar no es algo que se alcanza en vacaciones, sino algo que se cultiva todos los días**, incluso (y sobre todo) en el trabajo.

OBJETIVO:

Brindar a los participantes **herramientas simples pero poderosas** para regular su energía, gestionar el estrés y reconectar con su equilibrio físico, mental y emocional.

ESTE TALLER ES PARA:

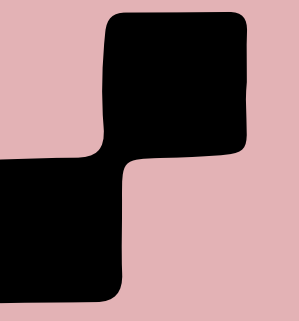
Equipos que están bajo presión, en épocas de mucho movimiento o cambio. También para quienes sienten que han estado dando mucho sin poder recargarse.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Técnicas accesibles para **calmar el sistema nervioso** y recuperar energía
- Mayor **conciencia corporal** y emocional en el día a día laboral
- Mejora en la concentración, **productividad** y toma de decisiones
- Disminución de **tensiones internas** y conflictos innecesarios
- Cultura de **autocuidado** como parte del trabajo en equipo

MARCO TEÓRICO:

- Herbert Benson → The Relaxation Response (respuesta fisiológica al estrés)
- Jon Kabat-Zinn → Mindfulness para reducir el estrés (MBSR)
- Kelly McGonigal → The Upside of Stress (reencuadre del estrés como energía productiva)



II. LA CONEXIÓN HUMANA

4. Comunicación consciente

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

Muchos equipos no fallan por falta de talento, sino por **falta de comunicación clara**. Decimos sin escuchar, escuchamos sin comprender. Este taller propone una pausa para **afinar el canal**. Porque cuando aprendemos a decir lo que realmente sentimos —sin herir— y a escuchar lo que el otro realmente quiere decir —sin defendernos—todo cambia.

OBJETIVO:

Cultivar una comunicación más honesta, empática y efectiva que fortalezca la confianza, minimice malentendidos y haga que el equipo fluya.

ESTE TALLER ES PARA:

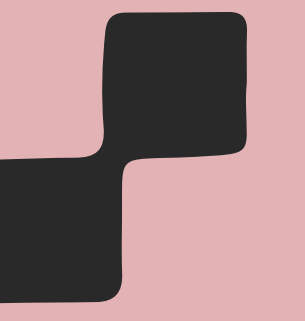
Cualquier equipo que desee mejorar la calidad de sus conversaciones, resolver tensiones recurrentes o simplemente comunicarse con más claridad, empatía y humanidad.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Herramientas para expresar desacuerdos **sin generar conflicto**
- Mayor capacidad de **escucha activa** y comprensión del otro
- Disminución de **malentendidos** y tensiones innecesarias
- Claves para dar **retroalimentación** sin dañar la relación
- Cultura de **diálogo abierto** como base del trabajo en equipo

MARCO TEÓRICO:

- Marshall Rosenberg → Comunicación No Violenta (modelo de CNV)
- Otto Scharmer → Teoría U (escucha generativa y cambio profundo)
- Stephen Covey → Los 7 hábitos (principios de escucha empática)



5. Trabajo en equipo desde los 4 elementos

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

Un equipo es como la naturaleza: hay quienes empujan como el fuego, quienes sostienen como la tierra, quienes se adaptan como el agua y quienes inspiran como el aire. Este taller propone **ver al equipo como un ecosistema: diverso, dinámico y lleno de sabiduría**. Cuando entendemos que **no todos trabajamos igual**, empezamos a valorar más, a juzgar menos y a colaborar mejor.

OBJETIVO:

Reconocer los **distintos estilos de personalidad y rol dentro del equipo** para fomentar una colaboración más fluida, respetuosa y eficiente.

ESTE TALLER ES PARA:

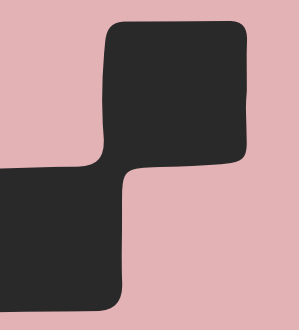
Equipos diversos que quieren fortalecer su colaboración, especialmente cuando hay choques de estilos, frustración o falta de entendimiento entre áreas o perfiles.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Una comprensión simbólica y profunda de los distintos **roles dentro del equipo**
- Mayor tolerancia, empatía y **capacidad de adaptación** entre colegas
- Identificación de los **aportes únicos** que cada miembro brinda
- Disminución de juicios y **fricciones internas**
- Fortalecimiento de la **cooperación** como práctica natural del grupo

MARCO TEÓRICO:

- David Keirsey → Please Understand Me (tipologías de temperamento)
- Meredith Belbin → Roles en equipo (modelo Belbin)
- Carl Jung → Tipos psicológicos (base para enfoques simbólicos de diversidad)



6. Integración de equipos con propósito

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

Un equipo no se construye solo con tareas compartidas. **Se construye con vínculos, con confianza real**, con acuerdos no dichos que dan forma a cómo trabajamos juntos. Este taller es un acto de reconexión: una experiencia para reconocerse como parte de algo más grande, identificar lo que nos une y **reconstruir las bases de un equipo funcional y humano**.

OBJETIVO:

Fortalecer la cohesión del equipo a través de dinámicas vivenciales basadas en confianza, conversaciones incómodas, acuerdos, compromisos, responsabilidades y objetivos comunes.

ESTE TALLER ES PARA:

Equipos nuevos, equipos en transición, o equipos que han perdido el rumbo y necesitan reconectarse desde lo humano para volver a construir resultados juntos.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Mayor **confianza** y apertura entre los miembros del equipo
- Claridad en **acuerdos** implícitos y explícitos sobre cómo colaborar
- Mejora en la **comunicación**, la toma de decisiones y la ejecución
- **Compromiso** mutuo reforzado y mayor sentido de pertenencia
- Un equipo más alineado, más funcional y **más conectado**

MARCO TEÓRICO:

- Patrick Lencioni → Las 5 disfunciones de un equipo (modelo de cohesión efectiva)
- Simon Sinek → Start With Why (propósito compartido como motor organizacional)
- Bruce Tuckman → Forming-Storming-Norming-Performing (etapas de desarrollo grupal)



III. INSPIRACIÓN Y PROPÓSITO

7. Motivación 3.0

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

No hay nada más costoso para una organización que un equipo desmotivado. Pero **la motivación real no nace de bonos ni premios... nace de adentro**. Este taller propone reconectar con lo que verdaderamente nos mueve: **la autonomía, la maestría y el propósito**.

OBJETIVO:

Ayudar a las personas a **redescubrir lo que las inspira desde dentro**, para que puedan reconectar con su energía, su compromiso y su capacidad de aportar al equipo desde un lugar más pleno.

ESTE TALLER ES PARA:

Personas que sienten que han perdido el impulso, que están en piloto automático, o que necesitan una chispa para volver a conectar con su trabajo y su vocación.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Comprensión clara de qué los **motiva** realmente y qué los drena
- Herramientas para activar la **autonomía** y tomar mayor responsabilidad
- Reconexión con el **propósito individual** dentro del equipo
- Aumento en la energía, la creatividad y la **iniciativa personal**
- Disminución del desgaste y **mayor engagement** laboral

MARCO TEÓRICO:

- Daniel Pink → Drive (modelo de motivación intrínseca)
- Mihaly Csikszentmihalyi → Fluir (Flow) (estado de compromiso y satisfacción)
- Abraham Maslow → Jerarquía de necesidades (teoría de la autorrealización)



8. El arte de ser líder sin ser jefe

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

Liderar no es mandar. Es influir, inspirar, sostener y, a veces, simplemente dar un paso al costado para que otros brillen. Este taller desmonta **los viejos modelos de liderazgo autoritario** y propone una nueva mirada: **liderar desde la presencia, la escucha y el ejemplo**. Porque el liderazgo real no se impone...se encarna.

OBJETIVO:

Fortalecer habilidades de liderazgo personal y colaborativo, orientadas a generar confianza, guiar con claridad y cultivar un ambiente de crecimiento mutuo.

ESTE TALLER ES PARA:

Mandos medios, coordinadores, nuevos líderes o cualquier persona que tenga (o quiera tener) influencia positiva dentro de su equipo sin necesidad de usar la autoridad como única herramienta.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Nuevas formas de ejercer **liderazgo** sin depender del control ni la jerarquía
- Desarrollo de habilidades como escucha profunda, visión compartida y **coherencia**
- Claridad en el impacto que genera su **presencia** dentro del equipo
- Fortalecimiento del **liderazgo horizontal** y colaborativo
- Aumento en la autonomía del equipo y en la **confianza colectiva**

MARCO TEÓRICO:

- James C. Hunter → La Paradoja (liderazgo basado en servicio)
- Brené Brown → Dare to Lead (liderazgo desde la vulnerabilidad y la autenticidad)
- Ronald Heifetz → Leadership Without Easy Answers (liderazgo adaptativo)



9. Gestión del cambio en plenitud

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

El cambio ya no es la excepción, es la nueva normalidad. Equipos que no aprenden a navegar la incertidumbre se estancan, se tensan o se fragmentan. Este taller no habla sólo de adaptarse, sino de **cómo adaptarse con consciencia: desde la claridad interior, la comunicación y la resiliencia colectiva.**

OBJETIVO:

Brindar herramientas emocionales y estratégicas para que los equipos **transitan procesos de cambio sin perder cohesión, motivación ni sentido de dirección.**

ESTE TALLER ES PARA:

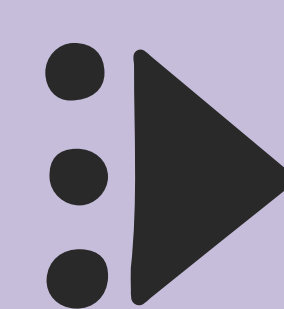
Equipos en momentos de transición, reorganización, nuevas metas o crisis. También para quienes quieren fortalecer su capacidad de adaptación antes de que llegue la tormenta.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Comprensión de las **emociones** y **resistencias** que genera el cambio
- Estrategias prácticas para **mantener la cohesión** y el foco durante la incertidumbre
- Mayor **flexibilidad** mental y emocional ante lo inesperado
- Capacidad de encontrar sentido y **oportunidad** dentro del cambio
- Reducción del estrés y aumento de la **resiliencia** del equipo

MARCO TEÓRICO:

- William Bridges → Managing Transitions (modelo emocional de cambio organizacional)
- Kurt Lewin → Modelo de cambio (descongelar-cambiar-recongelar)
- Peter Senge → La quinta disciplina (pensamiento sistémico en las organizaciones)



IV. INNOVACIÓN Y FUTURO

10. Resolución de conflictos como camino evolutivo

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

Donde hay personas, hay diferencias. Y donde no se saben manejar, esas diferencias se vuelven fricción, desgaste, resentimiento. Pero **el conflicto no es el problema**. Este taller **transforma la mirada sobre los roces cotidianos**: en vez de evitarlos o explotarlos, **los volvemos puentes de crecimiento colectivo**.

OBJETIVO:

Enseñar a los equipos a abordar los conflictos con madurez, empatía y visión de futuro, transformándolos en oportunidades de mejora relacional y organizacional.

ESTE TALLER ES PARA:

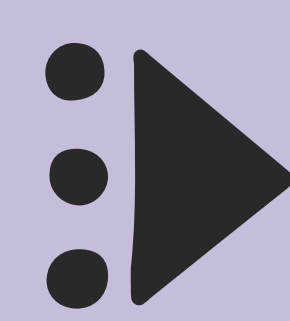
Equipos con tensiones latentes, comunicación deteriorada o climas difíciles. También para grupos que desean fortalecer su cultura interna antes de que los conflictos escalen.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Una nueva mirada del **conflicto como oportunidad**, no amenaza
- Herramientas prácticas para abordar desacuerdos con **respeto y eficacia**
- Mejora en la comunicación y en la **escucha activa bajo presión**
- **Disminución de fricciones** improductivas y polarización interna
- Fortalecimiento de la cultura de diálogo y **responsabilidad compartida**

MARCO TEÓRICO:

- Thomas-Kilmann → Conflict Mode Instrument (estilos de manejo de conflicto)
- Kenneth Cloke → Mediación transformativa (el conflicto como oportunidad de cambio)
- Patterson, Grenny et al. → Crucial Conversations (herramientas para conversaciones difíciles)



11. Innovación con sentido

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

Innovar no es solo tener ideas nuevas, es **aprender a mirar distinto**. En un mundo que cambia a velocidad vertiginosa, los equipos necesitan más que procesos: **necesitan imaginación, flexibilidad y propósito**. Este taller es una invitación a **encender la chispa creativa** que muchas veces queda enterrada bajo la rutina... y usarla para crear soluciones reales y humanas.

OBJETIVO:

Desbloquear el potencial creativo del equipo para que pueda generar ideas nuevas, resolver problemas complejos y adaptarse de manera proactiva a los desafíos del entorno laboral..

ESTE TALLER ES PARA:

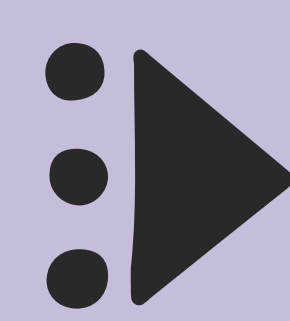
Equipos que sienten que se han vuelto repetitivos, que están enfrentando desafíos nuevos, o que necesitan romper esquemas para avanzar con dirección y coherencia.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Activación del **pensamiento lateral** y la imaginación práctica
- Técnicas creativas para **resolver problemas** reales en equipo
- Mejora en la **agilidad mental** y capacidad de innovación bajo presión
- Conexión entre la **creatividad individual** y los objetivos del equipo
- Cultura de apertura al cambio y **experimentación consciente**

MARCO TEÓRICO:

- Tim Brown (IDEO) → Design Thinking (innovación centrada en el usuario)
- Roger von Oech → A Whack on the Side of the Head (estímulos para pensamiento-creativo)
- Edward de Bono → Seis sombreros para pensar (estructura mental para resolución creativa)



12. Inteligencia artificial y colectiva aplicada a equipos

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER?

La inteligencia artificial ya está aquí. Pero más allá del ruido, lo que realmente importa es **cómo usamos esa tecnología para potenciar lo más humano**: nuestra capacidad de pensar juntos, resolver problemas, crear valor. Este taller no se trata de volverse técnicos, sino de **aprender a colaborar con la IA desde la conciencia, la estrategia y la ética**.

OBJETIVO:

Explorar herramientas de inteligencia artificial aplicadas al entorno laboral desde una perspectiva **colaborativa, práctica y responsable**, activando la inteligencia colectiva del equipo como ventaja competitiva.

ESTE TALLER ES PARA:

Equipos que quieren prepararse para el futuro sin miedo ni sobrecarga. También para quienes buscan integrar nuevas tecnologías de forma crítica, creativa y con sentido.

LO QUE SE LLEVAN QUIENES LO VIVEN:

- Comprensión básica del **uso ético y estratégico de la IA** en equipos de trabajo
- Introducción práctica a herramientas que pueden **ahorrar tiempo** y amplificar resultados
- Mejora en la toma de decisiones a través de **prompts colaborativos**
- Mayor claridad sobre los límites y **oportunidades de la IA**
- Activación de la **inteligencia colectiva** como recurso organizacional clave

MARCO TEÓRICO:

- Pierre Lévy → Inteligencia colectiva (sociología del conocimiento en red)
- Amy Edmondson → The Fearless Organization (seguridad psicológica y colaboración)
- Ethan Mollick → Co-Intelligence (IA generativa como aliada en la productividad del conocimiento)

GRACIAS POR LEER



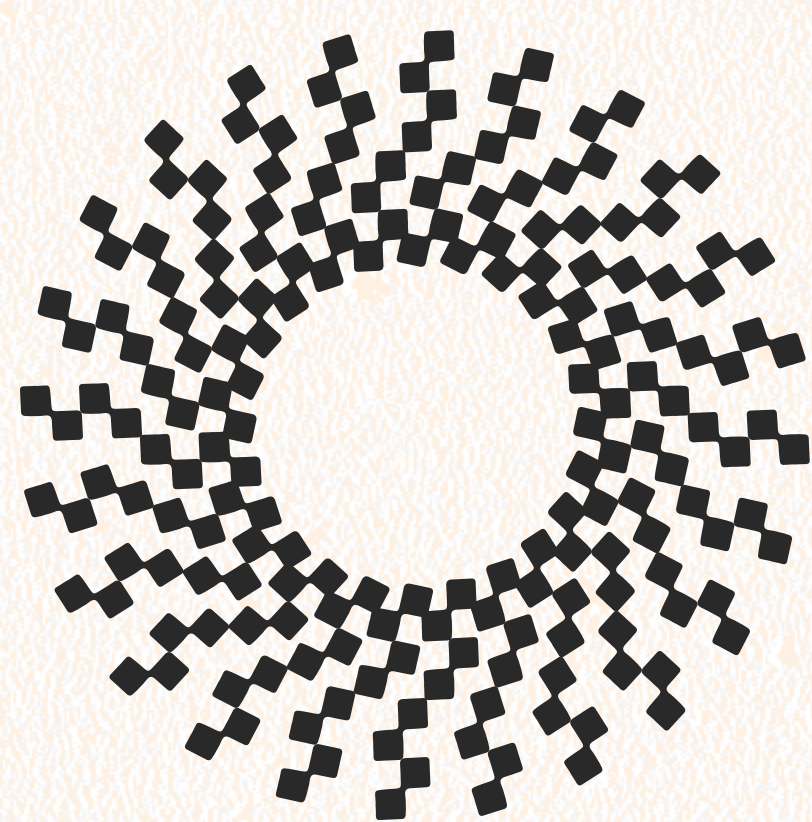
Ahora, ya que entiendes nuestro framework y conoces el potencial, **es momento de experimentarlo.**

Cada módulo fue diseñado para **mover fibras, activar conversaciones que importan**, desarrollar, potenciar y fortalecer lo que ya tienes: **un equipo con ganas de crecer.**

- ¿Quieres empezar suave, con un solo taller?
- ¿Quieres armar un plan de desarrollo integral durante todo un año?

UN PROGRAMA PROGRESIVO QUE ACOMPAÑA A TU EQUIPO PASO A PASO EN SU TRANSFORMACIÓN, LOGRANDO:

- Más autoconocimiento
- Más confianza
- Más liderazgo y motivación
- Más visión a futuro



¿QUÉ SIGUE?
Tú decides por dónde empezar. Nosotros te ayudamos a diseñarlo. **Agendemos una llamada** para explorar qué módulos o talleres le vendría bien a tu equipo ahora mismo.

offsite
— MÉXICO —